

# Kodeks postępowania ATALIAN

## GLOBALNE USŁUGI ATALIAN

**Autor:** Dział Zgodności Grupy

**Zatwierdzenie:** Dyrektor Generalny Grupy i Sekretarz  
Generalny Grupy

**Data wejścia w życie:** marzec 2024 r.

## Spis treści

Wiadomość od Prezesa Zarządu .....	3
Wiadomość od Sekretarza Generalnego .....	4
Dlaczego Kodeks Postępowania? .....	5
Czym jest Kodeks Postępowania? .....	6
Dla kogo jest Kodeks Postępowania? .....	6
Jak korzystać z tego Kodeksu Postępowania? .....	7
Walka z korupcją .....	8
Czym jest korupcja? .....	8
Co z Grupą ATALIAN? .....	9
Praktyczne przykłady korupcji .....	10
Prezenty i zaproszenia .....	11
Gratyfikacje pieniężne.....	12
Handel wpływami.....	13
Patronat i sponsoring .....	14
Konflikty interesów .....	15
Reprezentowanie interesów .....	16
System zgłaszania nieprawidłowości .....	17

## Wiadomość od Prezesa Zarządu



**Frédéric BAVEREZ**  
 Prezes Zarządu ATALIAN

*Kodeks Postępowania stanowi punkt odniesienia dla wszystkich pracowników i interesariuszy ATALIAN. Jest dostępny na stronach internetowych i wewnętrznych firmy i przedstawia wartości Grupy oraz zasady postępowania i działania. Wartości stanowią fundament naszej wydajności ekonomicznej, społecznej i środowiskowej. Dla nas kluczowe jest bycie wzorcowym i nienagannym pod względem zgodności. Jest to niezbędne dla zapewnienia zrównoważonego rozwoju naszego biznesu, szczególnie poprzez dawanie gwarancji naszym klientom oraz wspomaganie przyciągania i utrzymywania talentów. W tym kontekście nasza integralność stanowi wyraźny czynnik konkurencyjny.*

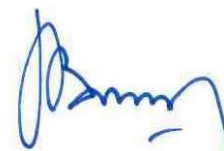
*Poza naszymi przekonaniem, pragnę przypomnieć naszym pracownikom, że są oni wszyscy, indywidualnie i zbiorowo, strażnikami naszej reputacji.*

*Ten Kodeks Postępowania nie tylko przypomina nam, że szacunek dla naszych wartości oznacza ściśle przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji, ale również odrzucenie wszelkich form oszustwa czy korupcji. Dokument ten określa nasz kodeks postępowania, międzynarodowe normy i standardy, których przestrzegamy, oraz wynikające z tego zobowiązania wobec naszych interesariuszy. Wskazuje zasady etyki zawodowej, które muszą inspirować i kierować naszym zachowaniem we wszystkich okolicznościach i we wszystkich krajach.*

*Zwracam się do wszystkich naszych jednostek biznesowych i geograficznych z prośbą o szeroką dystrybucję naszych wartości oraz niezbędnych zobowiązań do swoich zespołów w sposób, jaki uznają za najbardziej skuteczny w celu zapewnienia zgodności. Zapraszam również wszystkich naszych interesariuszy do szacunku dla naszych wartości oraz do współpracy z nami w tworzeniu zjednoczonego kręgu dla ścisłego stosowania zasad integrowania.*

*Oczekuję, że każdy z Was, bez wyjątku, zaakceptuje ten dokument, aby kontynuować inspirację zaufaniem naszych klientów publicznych i prywatnych, dostawców, partnerów, akcjonariuszy i pracowników. Jeżeli zorientujecie się o naruszeniu tego Kodeksu, Waszym obowiązkiem jest zgłoszenie tego na <https://en.ethicslineatalian.com>, aby przenieść wartości integralności i etyki na najwyższy poziom. Możecie również uzyskać dostęp do tej platformy poprzez Atalink / Engagement / Compliance, a także na [atalian.com](http://atalian.com) i [atalian.fr](http://atalian.fr). Bądźcie pewni, że Wasze zgłoszenie zostanie zachowane w poufności.*

*Dziękuję i liczę na to, że każdy z Was zobowiąże się do działania w sposób uczciwy i z poszanowaniem niniejszego Kodeksu każdego dnia.*



**Frédéric BAVEREZ**

## Wiadomość od Sekretarza Generalnego



Driss AIT-YOUSSEF  
Sekretarz Generalny ATALIAN

*Grupa ATALIAN opiera się na silnych wartościach, które kierują naszymi codziennymi działaniami. Choć te wartości są dobrze ugruntowane, istotne jest ich formalizowanie. To główne zadanie niniejszego dokumentu, który zachęca wszystkich pracowników i interesariuszy Grupy do stosowania i szerokiego rozpowszechniania tych wartości.*

*Z tego powodu konieczne jest zbiorowe zaangażowanie w pełne utrzymanie naszej integralności wyłącznie w interesie przyszłości ATALIAN. Ten Kodeks stanowi fundament, który musi być stosowany we wszystkich jednostkach Grupy. Jednak każda jednostka ma swobodę uzupełniania Kodeksu bardziej szczegółowymi zasadami etycznymi lub procedurami specyficznymi dla swojego kraju. Takie zmiany nie mogą być niezgodne z wymaganiami tego dokumentu. Ten Kodeks jest regularnie aktualizowany, aby uwzględniać zmiany w obrębie Grupy oraz*

*nowych wymagań dotyczących prowadzenia naszych operacji. Ocena indywidualnej wydajności każdego kierownika będzie oparta na zgodności z tymi zasadami. Zachęcamy wszystkich naszych pracowników do szacunku dla naszych zobowiązań, aby reputacja ATALIAN odzwierciedlała nasze przekonania dotyczące integralności. Integralność wzmacnia nie tylko naszą reputację, ale również odróżnia nas ekonomicznie. Chcemy jednoznacznie podkreślić, że organ zarządzający zawsze będzie postrzegany jako zaangażowany sponsor w walce przeciwko oszustwom i korupcji. Innymi słowy, wszyscy nasi pracownicy i interesariusze znajdą solidne wsparcie w stosowaniu naszych zasad i wartości.*

Driss Aït Youssef



## Dlaczego Kodeks Postępowania?

Założony w wielu krajach, ATALIAN jest jednym ze światowych liderów w zarządzaniu obiektami. ATALIAN wspiera przedsiębiorstwa i organizacje w outsourcingu usług związanych z budynkami i obsługą najemców, dostarczając dostosowane rozwiązania, które generują wartość.

Działamy w wielu różnych sektorach i środowiskach, oferując kompleksową i zintegrowaną gamę usług, aby sprostać najbardziej wymagającym oczekiwaniom.

Jakość naszych usług była kluczem do naszych ostatnich sukcesów i pomogła nam zdobyć uznanie na całym świecie. Budowanie dobrej reputacji zajmuje całe życie, zaś zniszczyć można ją zaledwie w jednej chwili. Korupcja to zachowanie, które poważnie szkodzi gospodarce, zrównoważonemu rozwojowi i efektywności handlu międzynarodowego i krajowego, poprzez zakłócanie konkurencji na szkodę konsumentów i przedsiębiorstw. Dlatego korupcja jest nielegalna właściwie we wszystkich krajach na świecie.

Działamy czasem w złożonych środowiskach. W tym kontekście nasze wartości są fundamentem, na którym chcemy budować, aby osiągnąć naszą wspólną ambicję: być głównym graczem w zarządzaniu obiektami, który umieszcza etykę i zgodność w centrum swojej strategii, projektów i działania. Integralność jest kluczowa dla zapewnienia zdrowego i zrównoważonego wzrostu naszego biznesu oraz stworzenia trwałej przewagi konkurencyjnej dla ATALIAN.

Ten Kodeks Postępowania wyraża determinację Grupy ATALIAN (dalej także „Grupa”), która stosuje politykę zerowej tolerancji wobec korupcji, aby zapobiegać i wykrywać wszelkie naruszenia uczciwości i etyki biznesowej, oraz ma na celu pomóc pracownikom zrozumieć i stosować zasady dotyczące etyki i zgodności. Wyjaśnia, w jaki sposób ryzyko korupcji może wystąpić w różnych działaniach Grupy i udziela odpowiedzi na pytania, jakie mogą mieć pracownicy w sytuacjach związanych z ryzykiem korupcji.

Ten Kodeks nie może wyczerpująco obejmować wszystkich sytuacji, które mogą wystąpić. Oczywiście jest, że każdy z nas musi systematycznie odwoływać się do zasad i regulacji Grupy, a także do lokalnej specyfiki w danym kraju. W razie potrzeby możemy poprosić o pomoc Dział Compliance Grupy.

W przypadku jakichkolwiek trudności w interpretacji zasad postępowania określonych w tym Kodeksie, wszyscy pracownicy są proszeni do skonsultowania się ze swoim przełożonym lub z Działem Compliance Grupy.

Obowiązkiem każdego z Was jest zapoznanie się z Kodeksem Postępowania Grupy ATALIAN, naszymi wewnętrznymi politykami i procedurami, stosowanie ich na co dzień i bycie ich ambasadorem dla wszystkich tych, którzy pracują z nami i dla nasi.

## Czym jest Kodeks Postępowania?



Kodeks Postępowania ma na celu zdefiniowanie i zapobieganie możliwym naruszeniom naszych wewnętrznych zasad, etyki biznesowej lub uczciwości, takim jak korupcja czy płatna protekcja. Kodeks Ilustruje różne rodzaje zachowań, których należy unikać w walce z korupcją i płatną protekcją oraz przypomina pracownikom Grupy i zainteresowanym stronom o zasadach, których należy przestrzegać, poprzez przedstawienie konkretnych przykładów i najlepszych praktyk do przyjęcia.

Kodeks Postępowania jest uzupełnieniem przepisów i regulacji wewnętrznych. Nie ma on na celu zastępowania aktualnych lokalnych i/lub międzynarodowych przepisów, które muszą być stosowane we wszystkich przypadkach i znane wszystkim.

Bezpieczny i poufny system zgłaszania (sygnalizowania) nieprawidłowości, dostępny na <https://en.ethicslineatalian.com>, jak również poprzez platformę wskazaną na Atalink/Engagement/Compliance, a także na atalian.com i atalian.fr, umożliwi każdemu zgłaszanie, w tym anonimowo, wszelkich naruszeń określonych w tym Kodeksie Postępowania.

Dla kogo jest Kodeks Postępowania?

Ten Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich osób wchodzących w skład kadry zarządzającej Grupy, wszystkich pracowników, pracowników tymczasowych oraz zewnętrznych kontrahentów (dostawców, usługodawców itp.) we wszystkich podmiotach wchodzących w skład Grupy, bez względu na ich miejsce siedziby czy też prowadzoną działalność.

Niniejszy Kodeks Postępowania ustanawia standard zachowania, który każdy musi przyjąć podczas wykonywania swoich obowiązków zawodowych oraz w kontaktach z Grupą ATALIAN lub w jej imieniu.

## Jak korzystać z tego Kodeksu Postępowania?



Ten Kodeks Postępowania stanowi odniesienie dla wszystkich pracowników i interesariuszy, umożliwiając im zrozumienie oczekiwań Grupy. Dla każdego z poniżej opisanych zakazanych zachowań zostanie również przedstawione:

- ▶ Co zrobić w takim przypadku;
- ▶ Prawidłowe reakcje i odpowiednie praktyki;
- ▶ Ponowne przypomnienie o systemie ostrzegawczym.

W tym repozytorium znajdują się następujące polityki:

- ▶ Polityka prezentów i zaproszeń;
- ▶ Polityka patronatu i sponsoringu;
- ▶ Polityka lobbingowa;
- ▶ Polityka zapobiegania i zarządzania konfliktami interesów;
- ▶ Polityka zgłaszania nieprawidłowości;
- ▶ Polityka dotycząca dostawców biznesowych;
- ▶ Procedura weryfikacji (due diligence) osób trzecich.

→ Polityki są dostępne pod adresem <https://atalink.atalian.com/compliance-policies/>

## Walka z korupcją

### Czym jest korupcja?

Korupcja jest czynem zabronionym polegającym na obiecywaniu, proponowaniu, wręczaniu, żądaniu, przyjmowaniu przez jakąkolwiek osobę - bezpośrednio lub pośrednio - jakiegokolwiek nienależnej korzyści (majątkowej, niemajątkowej lub innej) lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej.

Każdy przejaw korupcji jest w Polsce – w zależności od jej postaci, rozmiaru i okoliczności - zagrożony karą pozbawienia wolności od 6 miesięcy do 12 lat, a w przypadkach korupcji powiązanej z tzw. wielką wartością finansową (powyżej 1 mln zł) kara pozbawienia wolności może wynieść od 3 do 20 lat

Grupa ATALIAN nie toleruje żadnej formy korupcji. Zgodnie z naszymi zasadami, jest to zabronione i całkowicie nielegalne - oferowanie, dawanie lub przyjmowanie łapówek, prowizji lub osobistych korzyści, bez względu na to, kto jest odbiorcą lub beneficjentem, czy jest to osoba publiczna czy prywatna, czy też bezpośrednio czy za pośrednictwem pośredników.

Każdy pracownik naruszający te zasady może podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu.

Każda osoba fizyczna lub prawna działająca w imieniu Grupy ATALIAN musi zobowiązać się do przestrzegania przepisów antykorupcyjnych oraz do stosowania tego Kodeksu Postępowania lub równoważnego standardu.

Zarówno francuskie, jak i międzynarodowe przepisy antykorupcyjne mają zastosowanie wszędzie tam, gdzie Grupa ATALIAN prowadzi działalność na całym świecie.

### **Korupcja może również wystąpić:**

- ▶ Nawet jeśli korzyść osobista jest udzielana lub otrzymywana za pośrednictwem trzeciej strony (pośrednika lub współpracownika biznesowego, agenta handlowego, podwykonawcy, dostawcy, partnera, itp.).
- ▶ Nawet jeśli nieuczciwe działanie i darowizna lub korzyść osobista nie występują jednocześnie (korzyść może być otrzymana wcześniej lub później).
- ▶ Nawet jeśli nieuczciwe działanie i darowizna lub osobista korzyść nie występują jednocześnie (korzyść może być otrzymana wcześniej lub później).
- ▶ Nawet jeśli korzyść osobista przyjmuje formy inne niż suma pieniężna (prezenty lub zaproszenia, świadczone usługi, rekrutacja bliskich relacji, itp.).

Zapobieganie korupcji to sprawa każdego: każdy, na swoim poziomie odpowiedzialności, może i musi aktywnie uczestniczyć w walce z korupcją, przyjmując etyczne postępowanie i korzystając z linii zgłaszania etyki w przypadku zauważenia naruszenia kodeksu postępowania.



## Co z Grupą ATALIAN?

W obrębie Grupy ATALIAN korupcja może wystąpić w następujących sytuacjach:

- ▶ W relacjach z dostawcami, dostawcami usług lub wprowadzającymi do biznesu, celem zostania wybranym w przetargu lub wygrania kontraktu; uzyskania bardziej korzystnych warunków umownych; wystawiania faktur za fikcyjne usługi lub przerysowywania rzeczywistych usług; zmiany beneficjenta konta bankowego do zapłaty; uniknięcia identyfikacji nieprawidłowości podczas badania sprawdzającego, podczas audytu przeprowadzanego przez zewnętrznych audytorów lub uniknięcia sankcji za niewłaściwe wykonanie.
- ▶ W relacjach z potencjalnymi klientami lub klientami (w szczególności klientami "kluczowymi"), w celu zapewnienia, że Grupa ATALIAN wygra kontrakt lub wpłynie na warunki umowne (wielkość, cena, jakość itp.) tego kontraktu lub na warunki uzyskania tego kontraktu (brakujące certyfikaty itp.) w celu przeprowadzenia bezpłatnych prac lub usług w domach potencjalnych klientów; w celu zabezpieczenia otwarcia obiektu nieruchomości, poprzez zachęcanie do rekrutacji w ATALIAN osoby bliskiej klientowi; w celu zachęcenia lub utrzymania integracji klienta na liście klientów "Key Account"; W relacjach z organami publicznymi w celu uzyskania zezwoleń, certyfikatów lub zapewnienia bardziej korzystnych kontroli, lub w działaniach lobbingowych;
- ▶ Udzielanie poufnych informacji, zwłaszcza w związku z operacją fuzji i przejęcia lub w relacjach z wprowadzającymi do biznesu lub innymi dostawcami usług w celu uzyskania informacji, jakie mogą posiadać na temat konkurentów.
- ▶ Przyjmowanie osobistej korzyści w celu załatwienia sporu, uniknięcia sankcji za niewłaściwe wykonanie umowy lub popełnienie przestępstwa, takiego jak kradzież.
- ▶ W ramach operacji dotacji, patronatu i sponsoringu w związku z potencjalnymi klientami lub klientami.
- ▶ Przez zatrudnianie osoby, z którą pracownik utrzymuje osobiste relacje, lub poprzez wyrażenie zgody na kompromis bez uzasadnienia lub konieczności w celu rozwiązania umowy o pracę.

### **Korzyść osobista oferowana lub otrzymywana może przyjmować różne formy:**

- ▶ Suma pieniężna;
- ▶ Prezenty lub zaproszenia (luksusowe przedmioty, wycieczki, opłacanie chesnego dla dzieci, opłacanie różnych wydatków, zaproszenia na prestiżowe imprezy sportowe itp);
- ▶ Obietnica zatrudnienia;
- ▶ Darowizny, sponsoring;
- ▶ Nieodpłatne świadczenie usług (np. usług sprzątnania lub konserwacji) lub nieodpłatne wykonywanie prac.

## Praktyczne przykłady korupcji

1. Pracownik, za pośrednictwem eksperta, oferuje prezent urzędnikowi państwowemu w celu uzyskania lub przyspieszenia pozwolenia na pracę.
2. Członek zespołu podatkowego oferuje sprzątnięcie wiejskiego domu inspektora podatkowego w celu uzyskania korzystnej decyzji w negocjacjach dotyczących trwającej ponownej oceny podatkowej.
3. Pracownik oferuje wycieczkę audytorowi swojej spółki zależnej w celu uzyskania korzystnego raportu. To samo dotyczy takiego podejścia do uzyskania certyfikatu, takiego jak ISO.
4. Pracownik firmy ATALIAN płaci wygórowaną prowizję agentowi sprzedaży, aby ten wręczył łapówkę w celu zdobycia dużego kontraktu na ochronę.
5. Pracownik przekazuje kwotę pieniężną w ramach fałszywego projektu sponsoringu na rzecz fundacji kluczowego klienta, w celu uzyskania lepszych warunków handlowych dla firmy ATALIAN.
6. Jesteś kierownikiem oddziału, a jeden z Twoich usługodawców oferuje bezpłatne świadczenie usług sprzątnięcia w Twoim drugim domu w zamian za przedłużenie umowy.
7. Dostawca, z którym współpracujesz od dłuższego czasu, oferuje, że pokieruje przetargiem, który masz ogłosić, na swoją korzyść w zamian za wycieczkę dla Ciebie i Twojej rodziny.

Te siedem sytuacji można interpretować jako próby korupcji.  
Należy je odrzucić. W razie wątpliwości należy skonsultować się z Działem zgodności Grupy.

Niniejszy Kodeks nie obejmuje wszystkich możliwych sytuacji. Ma on jednak na celu pomóc w zidentyfikowaniu, na ile to możliwe, szarych stref, w których wymagana jest świadoma decyzja.

W obliczu pytania o to, co zrobić w pewnych sytuacjach, najpierw zadaj sobie następujące pytania: Czy to, co jest mi oferowane lub co rozważam jest zgodne z prawem? Czy jest to zgodne z zasadami i procedurami Grupy ATALIAN? Czy cel jest zgodny z prawem? Jak zareagowałoby moi koledzy, przełożeni, rodzina i przyjaciele, gdyby dowiedzieli się, że przyjąłem lub wręczyłem tę osobistą korzyść, prezent lub zaproszenie? Jaka byłaby moja reakcja - lub ich - gdyby ta informacja została opublikowana w prasie lub na portalach społecznościowych?

Nie wahaj się skontaktować ze swoim bezpośrednim przełożonym lub Działem Zgodności Grupy, lub skorzystaj z linii alarmowej, aby zgłosić wszelkie zachowania sprzeczne z niniejszym Kodeksem Postępowania.

## Prezenty i zaproszenia

Każdy musi zachować czujność w kontekście wręczanych lub otrzymywanych prezentów lub zaproszeń i zapoznać się z polityką Grupy ATALIAN dotyczącą prezentów i zaproszeń w odniesieniu do dozwolonej kwoty lub procedur zgłaszania takich prezentów lub zaproszeń.

Upominki lub zaproszenia muszą mieć uzasadniony cel biznesowy, być oferowane lub wręczane w sposób w pełni przejrzysty, a ich ilość i częstotliwość muszą być rozsądne. Upominki lub zaproszenia nie mogą być wręczane z zamiarem wywarcia wpływu, ani nie mogą być sprzeczne z dobrymi obyczajami.

Prezenterem jest dostarczenie osobie fizycznej towaru lub usługi o wartości handlowej na zasadzie osobistej, podczas gdy zaproszenie wiąże się z obecnością pracownika Grupy z gościem na wydarzeniu. Nawet jeśli wydarzenie ma charakter zawodowy, zaproszenia muszą być zgodne z zasadami dotyczącymi prezentów i zaproszeń (na przykład prezentacja produktów ATALIAN podczas wydarzenia sportowego).

Prezenty wręczane lub otrzymywane w ramach relacji biznesowych lub uzasadnione i proporcjonalne zaproszenia (np. artykuły promocyjne, prezenty o niskiej wartości na koniec roku lub rozsądnie częste posiłki) są dozwolone i muszą zostać zgłoszone. Powyżej progu określonego w procedurze wymagana jest uprzednia zgoda.

Nadmierne zaproszenia pod względem kwoty (np. wycieczki), częstotliwości lub na korzyść rodziny beneficjenta są sprzeczne z postanowieniami niniejszego Kodeksu.



### STUDIUM PRZYPADKU

*Dostawca produktów chemicznych oferuje Tobie i Twojej żonie wycieczkę w trakcie negocjacji kontraktu. Czy przyjmiesz tę ofertę?*

**Nie.** Po pierwsze, koszt podróży przekracza maksymalną kwotę dozwoloną dla zaproszenia. Co więcej, zaproszenie dotyczy również członka rodziny. Wreszcie, czas wręczenia prezentu jest nieodpowiedni, ponieważ jest to wrażliwy moment w relacjach biznesowych.

*Wszystko to jest zabronione przez Procedurę dotyczącą prezentów i zaproszeń i jest równoznaczne z próbą przekupstwa.*



#### Co robić, a czego nie

- ✓ Zapoznanie się z zasadami firmy ATALIAN dotyczącymi prezentów i zaproszeń oraz ich przestrzeganie.
- ✓ Rozpoznanie elementów ryzyka (ile? kiedy? dla kogo?).
- ✓ W razie wątpliwości należy skontaktować się z działem ds. zgodności Grupy.
- ✗ Nigdy nie obiecuj ani nie oferuj prezentu urzędnikowi publicznemu lub osobie trzeciej za działanie w ramach swoich obowiązków.
- ✗ Nie przyjmuj żadnych próśb od osób trzecich oferujących Ci (lub odwrotnie) prezent w zamian za przysługę lub decyzję mającą wpływ na spółkę.

## Gratyfikacje pieniężne

Jest to niewielka kwota nieoficjalnie wymagana przez organ publiczny w celu ułatwienia procedury.

To właśnie w kontaktach z urzędnikami publicznymi, takimi jak służby celne, imigracyjne lub inne służby (np. podatkowe), mogą być wymagane płatności ułatwiające lub przyspieszające odprawę celną, przyznanie usług, upoważnień lub zezwoleń administracyjnych.

Gratyfikacja pieniężna jest czasami wymagana bezpośrednio od członka spółki.

Zdarza się również, że taka płatność jest wymagana za pośrednictwem stron trzecich, takich jak usługodawcy działający w imieniu Grupy.

Wszelkie gratyfikacje pieniężne, nawet w niewielkiej kwocie, są surowo zabronione.



### STUDIUM PRZYPADKU

*Jako kierownik oddziału musisz pilnie podłączyć szafkę elektryczną klienta na placu budowy, w przeciwnym razie spóźnisz się. Wszystkie dokumenty zostały złożone i są gotowe, ale brakuje ostatecznej autoryzacji. Zastanawiasz się, czy niewielka premia dla urzędnika państwowego nie przyspieszyłaby tego procesu.*

***Czy możesz wypłacić tej niewielkiej premii?***

***Nie.*** Byłoby to sprzeczne z zasadami naszego Kodeksu, który zabrania wszelkich płatności ułatwiających, bez względu na to, jak niewielka jest ich kwota.



#### Co robić, a czego nie

- ✓ Współpracować z dostawcami usług, którzy spełniają najwyższe standardy etyczne w kontaktach z władzami publicznymi w imieniu Grupy.
- ✓ czujności i zgłaszanie wszelkich naruszeń wewnętrznych zasad Grupy.
- ✗ Nie akceptuj ani nie żądaj od strony trzeciej (np. usługodawcy) zapłaty za ułatwienia.
- ✗ Nigdy nie zgadzaj się na przekazanie urzędnikowi publicznemu środków bez pokwitowania, paragonu lub faktury.

## Handel wpływami

Czym jest handel wpływami?

Handel wpływami jest formą korupcji. Przepięstwo to polega na udzieleniu lub obietnicy udzielenia korzyści majątkowej lub osobistej danej osobie (pośrednikowi) w zamian za pośrednictwo w załatwieniu sprawy w instytucji państwowej lub samorządowej, w organizacji międzynarodowej albo też w organizacji dysponującej środkami publicznymi.

Działanie sprawcy przestęstwa ma skłonić pośrednika do bezprawnego wywarcia wpływu na decyzję osoby pełniącej funkcję publiczną.

W kontaktach z urzędnikami państwowymi wszyscy pracownicy mogą być narażeni na ryzyko handlu wpływami.

Jest to 3-osobowy system, w którym pośrednik otrzymuje osobistą korzyść w zamian za wywieranie wpływu, rzeczywistego lub domniemanego, na osobę trzecią, decydenta w sprawie wydania aktu administracyjnego lub decyzji administracyjnej, niezależnie od tego, czy wpływ ten jest rzeczywisty czy domniemany.

Zapobieganie korupcji i handlu wpływami to sprawa każdego z nas: każdy, na swoim poziomie odpowiedzialności, może i musi odgrywać aktywną rolę w walce z korupcją, korzystając z linii alarmowej ds. etyki, jeśli dowie się o naruszeniu kodeksu postępowania.



### STUDIUM PRZYPADKU

*Pracownik oferuje prezent lokalnemu politykowi, aby ten mógł wykorzystać swoją pozycję do wpłynięcia na dział techniczny władz lokalnych, aby wybrał ATALIAN jako dostawcę usług.*

***Przepięstwo handlu wpływami jest popełniane nawet wtedy, gdy wywierany wpływ nie skutkuje oczekiwaną korzyścią. Podlega ono karze do 8 lat pozbawienia wolności.***

## Patronat i sponsoring

### Czym jest patronat i sponsoring?

Patronat to wsparcie materialne udzielane, bez bezpośredniego ekwiwalentu ze strony beneficjenta, na rzecz dzieła lub osoby w celu prowadzenia działalności w interesie ogólnym. Podlega on określonym ramom podatkowym.

Sponsoring to wsparcie finansowe lub materialne udzielane wydarzeniu, podmiotowi lub osobie fizycznej w zamian za różne formy widoczności reklamowej związanej ze wspieranym wydarzeniem, podmiotem lub osobą fizyczną.

Działania patronackie i sponsoringowe prowadzone w imieniu Grupy ATALIAN są dozwolone tylko wtedy, gdy nie są zabronione przez ustawodawstwo obowiązujące w kraju, w którym są prowadzone i są zgodne ze ścisłą neutralnością religijną, polityczną i filozoficzną Grupy.

Podlegają one procedurze patronatu i sponsoringu Grupy ATALIAN i muszą zostać zatwierdzone zgodnie z tą procedurą przed podjęciem jakiegokolwiek zobowiązania.

Każde stowarzyszenie lub organizacja, na rzecz której rozważana jest tego typu transakcja, musi zostać poddana kontroli z należytą starannością w celu zapewnienia jej prawnego istnienia i braku jakiegokolwiek możliwego konfliktu interesów między członkami tego stowarzyszenia lub organizacji a Grupą ATALIAN, w szczególności w odniesieniu do jej lokalizacji i działalności.

Wszystkie wypłaty muszą być monitorowane w celu zapewnienia, że projekt, na który wnioskowano o fundusze, jest faktycznie realizowany.



### STUDIUM PRZYPADKU

*Klient sugeruje przekazanie darowizny na rzecz organizacji charytatywnej, której jest udziałowcem, w zamian za promowanie działań firmy ATALIAN na jego rynku.*

**Czy możesz zaakceptować tę propozycję?**

**Nie.** Zabrania się przyjmowania tej propozycji, ponieważ jest ona równoznaczna z próbą przekupstwa. Jest to również sprzeczne z Polityką Sponsoringu ATALIAN, ponieważ nie respektuje procesu selekcji projektów wspieranych przez Grupę.



#### Co robić, a czego nie

- ✓ Znajomość i stosowanie procedury sponsoringu i patronatu firmy ATALIAN.
- ✓ Sprawdzaj legalności stowarzyszeń lub organizacji, które wspieramy.
- ✓ Zachowaj czujność i zgłaszaj wszelkie naruszenia zasad wewnętrznych do Działu Zgodności Grupy.
- ✗ Nie przekazuj żadnych darowizn na rzecz osób trzecich oferujących Ci (lub odwrotnie) osobiste korzyści w zamian za przysługę lub decyzję mającą wpływ na spółkę.
- ✗ Nie angażuj się w sponsoring przed uzyskaniem uprzedniej zgody zgodnie z procesem selekcji projektów wspieranych przez Grupę.

## Konflikty interesów

Czym jest konflikt interesów?

Konflikt interesów to każda sytuacja, w której osobiste interesy pracownika mogą być sprzeczne z interesami Grupy ATALIAN, stwarzając tym samym ryzyko podjęcia wątpliwej decyzji.

Konflikt interesów odnosi się do potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu między osobistymi interesami pracownika (lub interesami członków jego rodziny lub przyjaciół) a interesami Grupy ATALIAN.

W przypadku posiadania interesów lub udziałów w dostawcach, klientach, konkurentach lub usługodawcach, lub posiadania osobistych powiązań z jednym z nich, zainteresowani pracownicy muszą zgłosić taki konflikt interesów swoim przełożonym. Ten ostatni określi najbardziej odpowiednie środki w celu uniknięcia ryzyka zakwestionowania decyzji pracownika ze względu na istnienie tych osobistych powiązań.

Konflikt interesów sam w sobie nie jest naganny, naganne jest natomiast jego niezgłoszenie. Potencjalny konflikt interesów musi zostać zgłoszony, aby w przypadku, gdy kiedykolwiek stanie się on rzeczywisty, dobra wiara danego pracownika nie mogła zostać skażona wątpliwościami co do tego, dlaczego nie zgłosił on potencjalnego konfliktu interesów.



### STUDIUM PRZYPADKU

*W ramach procesu wyboru agencji pracy tymczasowej do przetargu odkrywasz, że firma prowadzona przez Twojego szwagra znajduje się na krótkiej liście w tym procesie wstępnej selekcji, w którym nie brałeś udziału. **Co powinieneś z tym zrobić?***

Musisz natychmiast zgłosić ten konflikt interesów swoim przełożonym i wycofać się z procesu wyboru dostawcy w ramach tego zaproszenia do składania ofert. Przełożeni muszą zapewnić, że nie masz dostępu do żadnych poufnych informacji związanych z zaproszeniem do składania ofert.



#### Co robić, a czego nie

- ✓ Rozpoznaj konflikt interesów.
- ✓ Poinformuj przełożonych o wszelkich konfliktach interesów, nawet potencjalnych: w razie wątpliwości należy postępować w sposób przejrzysty wobec przełożonych.
- ✓ Pamiętaj, aby zadeklarować wszelkie konflikty interesów w swojej rocznej deklaracji.
- ✗ Nie lekceważ konsekwencji potencjalnego konfliktu interesów.

## Reprezentowanie interesów

Czym jest reprezentacja interesów?

Reprezentację interesów można zdefiniować jako praktykę wywierania wpływu na władze polityczne w celu obrony własnych interesów gospodarczych.

Wszelkie działania związane z reprezentowaniem interesów, czasami określane jako lobbying, muszą być prowadzone zgodnie z niniejszym Kodeksem i obowiązującą Procedurą. W przypadku prowadzenia działalności przez osobę trzecią, musi ona zostać należycie zatwierdzona przez Sekretarza Generalnego Grupy ATALIAN przed jej podjęciem, a osoba trzecia musi zostać poddana należytej kontroli zgodnie z obowiązującą Procedurą.

Działanie to musi być zgodne z kilkoma punktami:

- Wszystkie obowiązki prawne i regulacyjne wypełniane są w kraju, w którym prowadzone są działania. W niektórych krajach korzystanie z usług lobbystów może być zabronione. W takich przypadkach należy skontaktować się z Działem Prawnym Grupy w celu sprawdzenia lokalnego stanowiska i zapewnienia zgodności.
- Jeśli działania są prowadzone przez stronę trzecią, jej usługi muszą być ściśle nadzorowane. W szczególności muszą one zobowiązać się do przestrzegania Kodeksu Postępowania Grupy ATALIAN i zasad etycznych w walce z korupcją i handlem wpływami.
- Wszystkie działania lobbyingowe podejmowane we Francji muszą być zarejestrowane w Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique, zgodnie z francuskim prawem.

Podczas tej czynności zabronione jest :

- Oferowanie jakiegokolwiek formy gościnności (prezenty, zaproszenia) urzędnikowi publicznemu w celu uzyskania przychylnego głosu lub decyzji;
- Wynagrodzenie urzędnika państwowego za udział w wydarzeniu w charakterze prelegenta;
- Próba uzyskania poufnych informacji w nieuczciwy sposób.



### STUDIUM PRZYPADKU

*Firma zajmująca się relacjami publicznymi działająca w imieniu ATALIAN kontaktuje się z posłem, który jest sprawozdawcą ustawy o usługach sprzątkania dla firm, i oferuje mu osobistą korzyść (np. bezpłatną usługę sprzątkania domu) w celu podniesienia świadomości na temat zawodów związanych ze sprzątkaniem, w zamian za głosowanie za ustawą.*

**Czy jest to dozwolone?**

**Nie.** To jest całkowicie zabronione zgodnie z zasadami tego Kodeksu Postępowania. Ponadto równa się to próbie publicznego przekupstwa osoby pełniącej mandat wyborczy.



### Co robić, a czego nie ?

- ✓ Znajomość i przestrzeganie polityki lobbyingowej firmy ATALIAN.
- ✓ Upewnij się, że współpracujesz z zaufanymi partnerami i że przed skorzystaniem z usług firm lobbyingowych przeprowadziłeś ocenę przez stronę trzecią.
- ✓ Zachowaj czujność i zgłaszaj wszelkie naruszenia zasad wewnętrznych do Działu Zgodności Grupy.
- ✗ Strona nie może być wykorzystywana do obchodzenia zasad Grupy.



## System zgłaszania nieprawidłowości

Grupa ATALIAN utworzyła zewnętrzną platformę do gromadzenia ostrzeżeń etycznych, dostępną dla wszystkich, zarówno wewnątrz Grupy, jak i poza nią, pod adresem <https://en.ethicslineatalian.com>, do której można również uzyskać dostęp za pośrednictwem Atalink / Engagement / Compliance, a także na atalian.com i atalian.fr. Platforma ta może być również wykorzystywana do zadawania pytań lub zgłaszania wątpliwości dotyczących możliwych naruszeń etyki i niniejszego Kodeksu.

Tożsamość osoby zgłaszającej, fakty wymienione w zgłoszeniu oraz osoby, których dotyczy zgłoszenie, są traktowane jako poufne przez cały czas trwania procedury zbierania i przetwarzania zgłoszeń.

Alerty można uruchamiać anonimowo.

Sygnaliści działający w dobrej wierze korzystają ze specjalnego statusu, który chroni ich przed wszelkimi represjami wynikającymi z ich zgłoszenia i związanymi ze zgłoszonymi faktami.

Alerty te będą obsługiwane zgodnie z procedurą gromadzenia i obsługi alertów etycznych, dostępną na stronie Atalink / Engagement / Compliance, a także na atalian.com i atalian.fr