



Kodeks postępowania antykorupcyjnego

WŁOSKI

Autor: Dział Zgodności Grupy

Validator: Przewodniczący Zarządu Grupy

Data wejścia w życie: marzec 2026

1. Wiadomość od Przewodniczącego Zarządu Grupy	3
2. Dlaczego kodeks postępowania antykorupcyjnego?	4
3. Czym jest Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego?	4
4. Walka z korupcją	5
5. Korupcja: przykłady praktyczne	6
6. Prezenty i zaproszenia	7
7. Płatności ułatwiające	8
8. Handel wpływem	9
9. Filantropia korporacyjna i sponsoring	10
10. Konflikty interesów i powiązania interesów	11
11. Lobbying	12
12. Partnerzy biznesowi	13
13. Relacje ze stronami trzecimi	14
14. System sygnalisty	15
15. Kary	16

1. Wiadomość od Przewodniczącego Zarządu Grupy

W ATALIAN uczciwość to nie tylko postawa.

Jest to niezbędny warunek zaufania, jakim podarzili nam nasi klienci, partnerzy, pracownicy oraz wszyscy interesariusze. Jestem też przekonany, że to jedna z podstaw naszego występu.

Nasza Grupa działa w prawie 16 krajach, w bardzo zróżnicowanych środowiskach regulacyjnych, kulturowych i konkurencyjnych. Ta różnorodność jest siłą — jest też odpowiedzialnością. Gdziekolwiek działamy, musimy działać według tych samych standardów etycznych, bez wyjątków i kompromisów.

Ten Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego odzwierciedla zerową tolerancję Grupy wobec wszelkich form korupcji, handlu wpływami lub, szerzej — wszelkich zachowań sprzecznych z naszymi zasadami etyki. Dotyczy wszystkich — pracowników, menedżerów i kadry zarządzającej — we wszystkich krajach, w których działamy, oraz we wszystkich naszych kontaktach z podmiotami trzecimi.

Ta nowa wersja została zaprojektowana na podstawie ryzyk zidentyfikowanych podczas naszego ćwiczenia mapowania ryzyka przeprowadzonego w 2025 roku. Jest bardziej konkretny i bardziej operacyjny, opracowany, aby pomóc każdemu z nas zapobiegać i skutecznie wykrywać te ryzyka w codziennej pracy — także w sytuacjach, gdy właściwa decyzja nie jest zawsze oczywista.

Dlatego oczekuję, że każdy, na swoim poziomie, będzie znał te zasady, stosował je z rozsądnym rozsądkiem i pozostawał czujny w ryzykownych sytuacjach. Żaden cel komercyjny, operacyjny ani finansowy nie może uzasadnić odejścia od tych zasad. Zysk osiągnięty kosztem etyki nie jest zyskiem dla ATALIAN — to zagrożenie dla wszystkiego, co razem budujemy.

Dzięki temu Kodeksowi i powiązanim z nim politykom otrzymasz wskazówki, które pozwolą Ci przyjąć właściwe refleksy i zapewnić zgodność we wszystkich naszych działaniach oraz relacjach z podmiotami trzecimi.

Bo przestrzeganie tego Kodeksu oznacza ochronę ATALIAN. Oznacza to ochronę naszej reputacji, szanowanie zaufania klientów i partnerów oraz działanie zgodnie z wartościami, które są trwałym fundamentem naszej strategii — i naszej tożsamości.

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości, Twój menedżer, kontakt ds. zgodności lub dział zgodności grupy są dostępni, aby pomóc.

Liczę na zaangażowanie wszystkich.

Quentin VERCAUTEREN DRUBBEL

Przewodniczący Grupy

2. Dlaczego kodeks postępowania antykorupcyjnego?

Założona w wielu krajach, ATALIAN Group jest jednym z światowych liderów w zarządzaniu obiektami. Wspiera firmy i organizacje w outsourcingu usług dla budynków i użytkowników, oferując dopasowane, wartościowe rozwiązania.

Działając w różnorodnych środowiskach, Grupa oferuje zintegrowany zakres usług spełniających najwyższe standardy. Jakość naszych usług zbudowała naszą międzynarodową reputację — kruchą reputację, którą jedno przewinienie może zagrozić. Korupcja, która jest nielegalna i destrukcyjna, szkodzi gospodarce, zrównoważonemu rozwojowi i uczciwej konkurencji.

W czasem złożonych kontekstach nasze wartości są fundamentem naszej ambicji: być ważnym graczem w zarządzaniu obiektami, który stawia etykę i zgodność w centrum swojej strategii. Integralność jest niezbędną, aby zapewnić trwały wzrost i wzmocnić naszą przewagę konkurencyjną.

Ten Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego odzwierciedla naszą politykę zerowej tolerancji wobec korupcji. Jej celem jest zapobieganie i wykrywanie wszelkich naruszeń integralności oraz pomoc pracownikom w zrozumieniu i stosowaniu zasad etycznych. Opisuje potencjalne ryzyka związane z naszymi działaniami oraz dostarcza wskazówek dotyczących radzenia sobie w sytuacjach wrażliwych.

Nawet jeśli nie wszystkie sytuacje są przewidziane, wszyscy muszą odwołać się do zasad Grupy, lokalnych szczegółów, konsultować się z Departamentem Zgodności w razie potrzeby i zachować rozsądny rozsądek. W razie wątpliwości pracownicy są zachęceni do konsultacji z linią zarządzającą lub z działem zgodności grupy.

Każdy ma obowiązek znać, stosować i promować ten Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego oraz wewnętrzne polityki, aby odzwierciedlać nasze zobowiązania wobec wszystkich partnerów.

3. Czym jest Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego?

Kodeks postępowania antykorupcyjnego, który uzupełnia Kodeks Etyki, określa zasady regulujące nasze zachowanie w odniesieniu do ryzyka związanego z korupcją i handlarzem wpływów. A dokładniej:

- Wyjaśnia zasady, których należy przestrzegać, dostarcza praktycznych przykładów i przypomina o właściwych refleksach do przyjęcia;
- Określa zakazy i praktyki wysokiego ryzyka;
- Wprowadza wszystkie wewnętrzne polityki Grupy, które szczegółowo opisują procesy do przestrzegania oraz sposoby monitorowania ich przestrzegania, zapewniając tym samym skuteczną profilaktykę i wykrywanie. Nie zastępuje obowiązujących przepisów ani żadnych bardziej rygorystycznych lokalnych przepisów.

Dla kogo jest przeznaczony ten Kodeks?

Kodeks ten dotyczy wszystkich pracowników ATALIAN, niezależnie od ich statusu, roli, umowy czy kraju zatrudnienia. ATALIAN oczekuje również, że jego dostawcy, podwykonawcy, dostawcy usług, partnerzy, pośrednicy oraz przedstawiciele biznesowi będą przestrzegać równoważnych standardów integralności.

Zapobieganie korupcji to sprawa każdego: każdy musi zachowywać się etycznie i korzystać z dedykowanej linii sygnalisty, jeśli zauważy naruszenie.

Jak korzystać z Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego?

Ten Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego jest ramą referencyjną — przewodnikiem — pomagającą wszystkim identyfikować sytuacje wysokiego ryzyka podkreślone przez mapę ryzyka korupcyjnego i przyjmować odpowiednie zachowania. W obliczu sytuacji wysokiego ryzyka każdy powinien zadać sobie następujące pytania:

- Czy to legalne?
- Czy jest zgodny z zasadami Grupy?
- Czy cel jest uzasadniony?
- Czy sytuacja jest przejrzysta i możliwa do śledzenia?
- Czy czułbym się komfortowo, gdyby ta sytuacja stała się publiczna?

W razie wątpliwości skontaktuj się z linią zarządzającą, kontaktem ds. zgodności lub działem zgodności grupowej.

Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego jest uzupełniany przez kilka wewnętrznych polityk:

- Prezenty i zaproszenia;
- filantropia korporacyjna i sponsoring;
- Reprezentacja interesów (lobbying);
- Zapobieganie i zarządzanie konfliktami interesów;
- Należyta staranność strony trzeciej;

Polityki te są dostępne na stronie Polityki Zgodności na Atalink.

Te polityki oraz ten Kodeks Postępowania Antykorupcyjnego mogą zostać zaktualizowane, aby uwzględnić nowe ryzyka, z jakimi może się zmierzyć Grupa ATALIAN.

4. Walka z korupcją

Czym jest korupcja?

Korupcja polega **bezpośrednio lub pośrednio** na proponowaniu, oferowaniu, obietnicy, nawoływaniu lub akceptacji **nieuzasadnionej przewagi**, w której osoba wykonuje, opóźnia lub pomija czyn związany ze swoimi obowiązkami. Może to być:

Aktywny

Czyn, przez pracownika lub osobę trzecią działającą w imieniu ATALIAN, polegający **na oferowaniu, obietnicy lub udzieleniu** nieuzasadnionej korzyści osobie publicznej lub prywatnej w celu uzyskania korzystnego traktowania.

Pasywne

Czyn, popełniony przez pracownika lub osobę trzecią powiązaną z ATALIAN, polegający **na uzyskaniu lub przyjęciu** nieuzasadnionej korzyści w celu wykonania czynu sprzecznego z ich obowiązkami lub nieuzasadnionego faworyzowania osoby trzeciej.

Korupcja może mieć **charakter** publiczny lub **prywatny**, w zależności od statusu osoby zaangażowanej. Grupa ATALIAN stosuje politykę **zerowej tolerancji** wobec wszelkich form korupcji, bez względu na jej formę, kraj czy wartość przewagi;

Ryzyko korupcji może pojawić się szczególnie w następujących sytuacjach, zidentyfikowanych na podstawie mapy ryzyka korupcyjnej zaktualizowanej w 2025 roku.

Na przykład:

- Przyjęcie nieuzasadnionej korzyści od podwykonawcy lub dostawcy w celu rejestracji lub wybrania w procesie przetargowym, a nawet kontynuowania relacji umownej;
- Oferowanie lub przyjmowanie nieuzasadnionej przewagi od konkurenta Grupy ATALIAN w zamian za przekazanie poufnych informacji, na przykład w celu wygrania przetargu;
- Zgoda na zatrudnienie pracowników w zamian za wypłatę pieniędzy lub z powodu powiązań osobistych;
- Dawanie nieuzasadnionej przewagi urzędnikowi państwowemu przeprowadzającemu inspekcję (*podatkową, społeczną, a nawet bezpieczeństwo na terenie*);

To scenariusze ryzyka, na które musimy być czujni i zachować środki ostrożności.

W praktyce, w ramach Grupy ATALIAN?

- ▶ W ramach Grupy ATALIAN korupcja mogła występować w następujących sytuacjach:
- ▶ ▶ Suma pieniędzy;
- ▶ ▶ Prezenty lub zaproszenia (luksusowe przedmioty, podróże, pokrywające czesne dzieci, różne wydatki, zaproszenia na prestiżowe wydarzenia sportowe itp.);
- ▶ ▶ Obietnica zatrudnienia;
- ▶ ▶ Darowizny, działalność charytatywna lub sponsoring;
- ▶ ▶ Świadczenie usług bezpłatnie (np. sprzątanie lub konserwacja) lub wykonywanie prac bezpłatnie.

5. Korupcja: przykłady praktyczne

1. Pracownik ATALIAN zabiega o nieuzasadnioną przewagę od dostawcy w zamian za potwierdzenie otrzymania zamówienia (produkty, prace na placu, usługi itp.) lub za weryfikację niezgodnego miejsca pracy (standardy jakości lub wymagania dotyczące zamówienia);
2. Pracownik ATALIAN zabiega o nieuzasadnioną przewagę od dostawcy, dostawcy usług lub podwykonawcy w zamian za weryfikację fikcyjnych usług lub zawyżanie opłat za usługi;
3. Pracownik ATALIAN zabiega o nieuzasadnioną przewagę od dostawcy, dostawcy usług lub podwykonawcy w zamian za ich wybór lub kontynuowanie współpracy, a nawet za akceptację korzystnych warunków umownych poprzez pominięcie wewnętrznych zasad Grupy;
4. Pracownik ATALIAN oferuje lub udziela, bezpośrednio lub za pośrednictwem przedstawiciela, nieuzasadnioną przewagę dla urzędnika publicznego lub wybranego przedstawiciela, aby wpływał na standardy obowiązujące w decyzjach biznesowych lub administracyjnych ATALIAN związanych z działalnością Grupy;
5. Pracownik ATALIAN oferuje lub udziela nieuzasadnionej przewagi, za pośrednictwem pośrednika, klientowi podmiotu publicznego w zamian za faworyzowanie Grupy przy zawarciu kontraktów publicznych;
6. Pracownik ATALIAN oferuje lub udziela klientowi nieuzasadnionej przewagi w zamian za referencję, uzyskanie umowy, warunków korzystnych dla ATALIAN lub za potwierdzenie usług niezgodnych/fikcyjnych;

7. Pracownik ATALIAN oferuje lub daje nieuzasadnioną przewagę firmie inżynierskiej lub asystentowi zarządzania projektem (AMO), aby uzyskać poufne informacje o klientach, konkurentach lub trwających przetargach;
8. Pracownik ATALIAN zabiega o lub przyjmuje nieuzasadnioną korzyść od osoby trzeciej, aby pomóc jej zaszkodzić interesom klienta w lokalach pod jego nadzorem (sklepy, magazyny, dostawy);
9. Pracownik ATALIAN pozyskuje lub akceptuje nieuzasadnioną przewagę od konkurenta ATALIAN i w zamian ujawnia poufne informacje o Grupie ATALIAN;
10. Pracownik ATALIAN oferuje lub udziela nieuzasadnionej przewagi funkcjonariuszowi państwowemu odpowiedzialnemu za inspekcję warunków pracy i bezpieczeństwa na zakładach Grupy, aby uzyskać korzystny wynik inspekcji;
11. Pracownik ATALIAN oferuje lub daje nieuzasadnioną przewagę, aby uzyskać korzystny rezultat w rozstrzygnięciu sporu/postępowania sądowego lub zrezygnować z kar wobec klienta.

W razie wątpliwości skontaktuj się z linią zarządzającą, kontaktem ds. zgodności lub działem zgodności grupowej.

6. Prezenty i zaproszenia

Prezent to każdy namacalny przedmiot o wartości rynkowej, wręczany bez świadczenia lub wynagrodzenia. Obejmuje to prezenty otrzymane lub wręczone podczas wydarzeń zewnętrznych, takich jak targi, a także prezenty na koniec roku. Prezenty mogą przybierać różne formy i charakteryzują się głównie tym, że można je odsprzedać lub przekazać komuś innemu.

Zaproszenie to każdy wyraz uprzejmości lub gościnności oferowany lub otrzymany w kontekście relacji biznesowych. Zaproszenia są przyznawane *intuitu personae* i obejmują udział pracownika ATALIAN (jeśli nie ma obecnego pracownika ATALIAN, zaproszenie musi być traktowane jako prezent).

Zaproszenie może mieć formę:

- Posiłki biznesowe.
- Rozrywka: przyjęcie koktajlowe, udział w wydarzeniach sportowych lub kulturalnych.
- Pakiet gościnny: wszelkie podróże, zakwaterowanie i/lub udział w wydarzeniu zawodowym (np. wizyta na miejscu zorganizowana w celu prezentacji produktu).

Prezenty i zaproszenia oferowane lub otrzymane muszą być traktowane z dużą ostrożnością. Każdy pracownik musi zapoznać się z **Polityką Prezentów i Zaproszeń**, w szczególności dotyczącą progów, deklaracji i wymaganych zatwierdzeń. Prezent lub zaproszenie jest akceptowane tylko wtedy, gdy:

- pełni uzasadniony **cel biznesowy**,
- jest oferowana lub odbierana z **pełną przejrzystością**,
- pozostaje **rozsądna pod względem wartości i częstotliwości**,
- nie tworzy — ani faktycznie, ani pozornie — **nieuzasadnionego wpływu** ani konfliktu **interesów**,
- Ściśle przestrzega wewnętrznych zasad, szczególnie dotyczących **śledzenia i deklaracji**.

Każda niejasna sytuacja lub taka, która mogłaby być odebrana jako próba wpływania, musi być **niewzłocznie zgłaszana** do linii zarządzającej lub do Kontakt ds. Zgodności.

Tak działaj	Nie rób tego
- Sprawdź, czy prezent lub zaproszenie pozostaje rozsądne, okazjonalne i związane z biznesem. - Przestrzegaj wewnętrznych progów, zatwierdzeń i zasad: uprzednia autoryzacja od przełożonego, jeśli powyżej 100 euro, oraz od Działu Zgodności powyżej 200 euro, korzystając z dedykowanego formularza. - Zadeklaruj prezent lub zaproszenie, gdy procedura tego wymaga, w dedykowanym rejestrze Twojego regionu.	- Oferuj lub przyjmij prezent podczas procesu przetargowego, negocjacji lub etapu podejmowania decyzji. - Dawaj lub przyjmuj gotówkę lub inne odpowiedniki (karty podarunkowe, vouchery itp.). - Zaproś krewnego lub członka rodziny bez uzasadnionego uzasadnienia biznesowego i wewnętrznej zgody. - Przyznaj jakiegokolwiek korzyści, w jakiegokolwiek formie, urzędnikowi państwowemu. - Podziel lub ukrywaj wiele korzyści, aby obejść ustalone zasady.



STUDIUM PRZYPADKU

Dostawca produktów chemicznych oferuje podróż dla Ciebie i Twojego małżonka podczas negocjacji warunków umowy. Czy powinieneś przyjąć ofertę?

Nie. Podróż wyraźnie przekracza dozwolone kwoty na prezent, a każda taka oferta jest zabroniona podczas okresu negocjacji. Obecność członka rodziny dodatkowo podkreśla nieodpowiedni charakter tej oferty. Akceptacja może zagrozić integralności relacji biznesowej i stworzyć ryzyko prawne, a także utratę zaufania do naszych partnerów.

7. Płatności ułatwiające

Opłata za ułatwienie to nieformalna suma żądana przez urzędnika publicznego w celu przyspieszenia lub odblokowania procesu administracyjnego. Takie płatności, nawet niewielkie, stanowią formę **korupcji** i są surowo zabronione w ramach Grupy ATALIAN, niezależnie od kraju.

Dozwolony jest tylko jeden wyjątek: poważne i **bezpośrednie zagrożenie** dla zdrowia lub bezpieczeństwa pracownika. W takim przypadku pracownik musi niezwłocznie zgłosić incydent do swojej linii zarządzającej lub do kontaktu ds. zgodności, a w razie potrzeby także za pośrednictwem **profesjonalnego systemu sygnalistów**. Każda wypłacona kwota musi być natychmiast udokumentowana w przejrzysty sposób;

Tak działaj	Nie rób tego
- Opłacaj opłaty związane z formalnościami administracyjnymi. - Poproś o fakturę, paragon lub oficjalny kanał płatności.	- Zgódź się przekazać urzędnikowi publicznym środki bez paragonu, vouchera czy faktury. - Przedstawij nielegalną płatność jako "lokalny zwyczaj". - Płać gotówką bez uzasadnienia czy śledzenia.

▪ Odmówić jakiegokolwiek nieoficjalnej płatności. ▪	▪ Skorzystaj z pomocy osoby trzeciej, która dokona płatności w Twoim imieniu. ▪
--	--



STUDIUM PRZYPADKU

Jako kierownik oddziału pilnie musisz podłączyć szafę elektryczną klienta na placu pracy. W przeciwnym razie ryzykujesz opóźnienia i niezadowolenie klientów. Wszystkie dokumenty zostały złożone i są gotowe, ale jedna ostateczna autoryzacja wciąż brakuje. Zastanawiasz się, czy niewielka napiwkowa dla odpowiedniego urzędnika publicznego mogłaby przyspieszyć ten proces. Czy możesz zapłacić tę napiwek?

Nie. Takie działanie naruszałoby zasady naszego Kodeksu, które zabraniają wszelkich płatności ułatwiających, nawet jeśli kwota jest minimalna.

8. Handel wpływem

Handel wpływem polega na oferowaniu, obiecaniu, nawoływaniu lub akceptowaniu **nieuzasadnionej przewagi**, tak aby osoba wykorzystała — faktycznie lub rzekomo — swój wpływ na publicznego decydenta. Przestępstwo jest ustanawiane nawet wtedy, gdy użyty wpływ nie odnosi sukcesu.

Może to być:

- **Aktywny:** oferowanie lub obietnica przewagi osobie twierdzącej, że może wpłynąć na publiczną decyzję w imieniu ATALIAN;
- **Bierność:** nawoływanie lub akceptowanie przewagi w wykorzystaniu rzeczywistego lub domniemanego wpływu, niezależnie od tego, czy jest się **urzędnikiem publicznym, czy osobą prywatną**.

ATALIAN stosuje politykę **zerowej tolerancji** wobec wszelkich form handlu wpływem, które stanowią **przestępstwo**. Każde zgłoszenie lub podejrzana sytuacja musi być **niewłócznie zgłaszana** do linii zarządzającej, Kontakt ds. Zgodności lub za pośrednictwem profesjonalnego systemu sygnalistów.



STUDIUM PRZYPADKU

Burmistrz proponuje, że wykorzysta swoją pozycję do wpływania na dział techniczny administracji w swoim regionie, aby wybrała Grupę ATALIAN jako dostawcę usług. W zamian prosi cię o wsparcie finansowe w jego następnej kampanii. Jak powinieneś zareagować?

Musisz odmówić i zgłosić sprawę swojemu Inspektorowi ds. Zgodności lub Departamentowi Zgodności. Przestępstwo handlu wpływem istnieje nawet wtedy, gdy wywierany wpływ nie pozwala na uzyskanie oczekiwanej korzyści z darowizny lub korzyści.

Tak działaj	Nie rób tego
- Korzystaj wyłącznie z oficjalnych (instytucjonalnych) kanałów. - Zweryfikowaj dokładną rolę każdego pośrednika. - Utrzymuj interakcje profesjonalne, przejrzyste i łatwe do śledzenia. - Zgłaszaj wszelkie niejasne lub podejrzane propozycje.	- Zgódź się przekazać urzędnikowi publicznym środki bez paragonu, vouchera czy faktury. - Szukaj preferencyjnego traktowania poprzez relację osobistą lub sieć kontaktów. - Zapewnij korzyść komuś, kto twierdzi, że może "posunąć sprawę do przodu".

9. Filantropia korporacyjna i sponsoring

Filantropia korporacyjna to wsparcie finansowe lub rzeczowe udzielane celowi, organizacji lub działalności o ogólnym znaczeniu, **bez świadczenia** i może w szczególności przybierać formę darowizny.

Sponsoring to wsparcie materialne i/lub finansowe udzielane w zamian za **widoczność** lub wartość promocyjną.

Każda filantropia lub sponsoring korporacyjny realizowany w imieniu Grupy ATALIAN musi być zgodny z lokalnym prawem, neutralnością polityczną, religijną i filozoficzną Grupy oraz **Polityką Filantropii i Sponsoringu Korporacyjnego**.

Działania te muszą zostać zatwierdzone przez dedykowaną komisję po **rozsądnych kontrolach** beneficjenta oraz zamierzonego wykorzystania środków. Pod żadnym pozorem nie mogą dążyć — ani nie wydawać się — wpływać **na decyzje biznesowe lub publiczne**, ani tworzyć konfliktu interesów.

Ocena koncentruje się szczególnie na **legitymności projektu**, braku nieuzasadnionych korzyści, reputacji beneficjenta oraz zgodności podatkowej. Każda niejasna sytuacja musi być **niezwłocznie zgłaszana** do linii zarządzającej lub do Kontakt ds. Zgodności.

Tak działaj	Nie rób tego
- Sprawdź wiarygodność celu, beneficjenta oraz proponowanego działania. - Przed podjęciem jakiegokolwiek zobowiązania zaakceptuj inicjatywę przez komitet Grupy. - Upewnij się, że nie ma konfliktu interesów. - Przechowywać dokumenty wspierające i, jeśli to możliwe, monitorować wykorzystanie środków.	- Wykorzystaj darowiznę lub sponsoring, aby pozyskać lub utrzymać klientów. - Sfinansuj podmiot powiązany z klientem lub decycentem — zwłaszcza publicznym — bez wcześniejszych kontroli. - Przyjmij lub zaproponuj darowiznę lub działalność charytatywną w zamian za umowę handlową.



STUDIUM PRZYPADKU

Klient sugeruje, abyś przekazał darowiznę na rzecz organizacji charytatywnej, w której klient jest zaangażowany, w zamian za wsparcie działalności ATALIAN na rynku. Czy możesz przyjąć?

Nie. Nie można zaakceptować tej propozycji, ponieważ stanowi ona próbę korupcji. Jest to również sprzeczne z Polityką Darowizny, Patronatu i Sponsoringu Grupy ATALIAN, ponieważ nie jest zgodna z procesem wyboru projektów Grupy.

10. Konflikty interesów i powiązania interesów

Konflikt interesów pojawia się, gdy osobisty interes pracownika lub bliskiego krewnego wpływa — lub wydaje się wpływać — bezstronne wykonywanie jego obowiązków. Może być rzeczywisty, potencjalny lub widoczny.

Więzi interesów (rodzinne, zawodowe, finansowe lub skojarzone) same w sobie nie są wykroczeniem, lecz muszą być zidentyfikowane, aby zapobiec ryzyku.

Muszą być one zgłaszane jako część corocznej **deklaracji** przewidzianej w Polityce Konfliktów Interesów lub **natychmiast**, gdy pojawia się nowa sytuacja.

W przypadku konfliktu interesów pracownik musi **go niezwłocznie zgłosić, wycofać się z wszelkich istotnych procesów decyzyjnych** oraz zasięgnąć wskazówek u swojego kierownictwa lub Kontakt ds. Zgodności.

Dedykowana polityka opisuje sytuacje wysokiego ryzyka, procedury deklaracji oraz środki mające na celu zapewnienie przejrzystości, bezstronności i integralności.

Tak działaj	Nie rób tego
▪ Zgłaszaj wszelkie rzeczywiste, widoczne lub potencjalne konflikty interesów. ▪ Wycofaj się z procesu decyzyjnego, gdy twoja bezstronność może być poddana w wątpliwość. ▪ Poproś linię zarządzającą lub kontakt ds. zgodności o arbitraż, jeśli zajdzie taka potrzeba.	▪ Weź udział w decyzji dotyczącej krewnego lub powiązanej firmy. ▪ Ukryj więź osobistą (finansową lub rodzinną), która może wpłynąć na decyzję. ▪ Ingeruj w zatrudnianie lub zarządzanie karierą pracownika, mimo osobistych interesów.



STUDIUM PRZYPADKU

W ramach wyboru firm tymczasowych do przetargu dowiadujesz się, że firma zarządzana przez szwagra jest na krótkiej liście, mimo że nie brałaś udziału w procesie. Co powinieneś zrobić?

Musisz natychmiast zgłosić tę sytuację konfliktu interesów swojemu kierownictwu i wycofać się z procesu. Twoje kierownictwo zadba, abyś nie miał już dostępu do informacji związanych z tym wyborem.

Szukasz rekrutacji w swoim zespole i uważasz, że któryś z kuzynów byłby dobrym kandydatem. Co powinieneś zrobić?

To powiązanie rodzinne może potencjalnie prowadzić do konfliktu z interesami firmy. Musisz przebiegać zgodnie z tradycyjnym procesem rekrutacyjnym przez dział HR, aby zapewnić obiektywny wybór. Ponadto nie możesz stać się bezpośrednim ani pośrednim przełożonym tej osoby. Jeśli uważasz, że twój kuzyn nadaje się do innej roli, możesz go transparentnie polecić, nie ingerując w ostateczną decyzję.

11. Lobbying

Reprezentacja interesów polega na wpływaniu na władze polityczne w celu obrony własnych interesów ekonomicznych. Czasami nazywa się to lobbyngiem.

Reprezentacja interesów musi być prowadzona w sposób przejrzysty, sprawiedliwy, udokumentowany oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności z **Polityką Reprezentacji Interesów**.

Gdy ATALIAN korzysta z usług podmiotu trzeciego do reprezentacji interesów, musi to być zatwierdzone z wyprzedzeniem, zgodnie z Polityką Należytej Staranności wobec osób trzecich.

Reprezentacja interesów polega na prowadzeniu dialogu lub interakcji z decydentami publicznymi w celu obrony lub promowania uzasadnionych interesów Grupy. Każda sprawa dotycząca reprezentacji interesów musi być prowadzona w sposób **przejrzysty, uczciwy i udokumentowany** oraz zgodnie z obowiązującym prawem oraz **Polityką Reprezentacji Interesów**.

Te działania nigdy nie mogą mieć na celu — ani nie wydawać się — zdobycia nieuzasadnionej przewagi, nielegalnego wpływania na decyzję publiczną ani tworzenia konfliktu interesów.

Gdy Grupa korzysta z usług osoby trzeciej do prowadzenia działań związanych z reprezentacją interesów, musi to być zatwierdzone z **wyprzedzeniem**, regulowane umową i podlegające weryfikacji **należytej staranności** przewidzianej przez wewnętrzne polityki.

Każda niejasna sytuacja lub podejrzanе zachowanie musi być natychmiast zgłaszana do linii zarządzającej, Kontakt ds. Zgodności lub za pośrednictwem profesjonalnego systemu sygnalistów.

Tak działaj	Nie rób tego
- Przestrzegaj wewnętrznych polityk, w szczególności tych dotyczących reprezentacji interesów, prezentów i zaproszeń oraz filantropii i sponsorowania korporacyjnego. - Utrzymuj uczciwe, przejrzyste i udokumentowane interakcje w kontekście reprezentacji interesów. - Upewnij się, że osoby trzecie działające w imieniu ATALIAN są regulowane na podstawie umowy. - Przed podjęciem jakichkolwiek działań sprawdź lokalne wymogi prawne.	- Zapłać urzędnikowi państwowemu za wystąpienie na wydarzeniu. - Poszukiwanie informacji poufnych w sposób pośredni lub oszukańczy. - Ofiaruj prezent, zaproszenie lub jakąkolwiek formę gościnności urzędnikowi, aby wpłynąć na głosowanie lub decyzję. - Wykorzystaj stronę trzecią, aby obejść wewnętrzne zasady dotyczące reprezentacji interesów.



STUDIUM PRZYPADKU

Firma PR pracująca dla Grupy ATALIAN kontaktuje się z posłem, sprawozdawcą ustawy o usługach sprzątających dla firm, i oferuje tej osobie osobistą korzyść (na przykład bezpłatne usługi sprzątania domu) w celu zwiększenia świadomości na temat zawodów związanych ze sprzątaniem, w zamian za przychylne głosowanie podczas dyskusji nad ustawą. Czy to jest autoryzowane?

Nie. Jest to surowo zabronione przez zasady tego Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego. Co więcej, jest to próba korupcji publicznej dotycząca osoby sprawującej urząd wybrany.

12. Partnerzy biznesowi

Partnerzy biznesowi to pośrednicy opłacani przez ATALIAN za łączenie Grupy z potencjalnymi klientami lub ułatwianie dostępu do możliwości biznesowych. Ze względu na wysokie ryzyko korupcji, wszelkie relacje z firmą wprowadzającą muszą być ściśle kontrolowane.

Musi być poddana **wcześniejszym rozsądnym kontrolom** (uczciwość, reputacja, dorobek) i sformalizowana **pisemną umową**, w tym klauzulą antykorupcyjną rozszerzoną na handel wpływem. Każde wynagrodzenie musi być uzasadnione, **proporcjonalne i możliwe do śledzenia** oraz odpowiadać rzeczywistej i wykaznej usługom.

Zabrania się korzystania z firmy wprowadzającej firmy do omijania wewnętrznych zasad lub nadmiernego wpływania na decyzje. Każda niejasna lub podejrzana sytuacja musi być natychmiast zgłaszana do linii zarządzającej, Kontakt ds. Zgodności lub za pośrednictwem profesjonalnego systemu sygnalistów.

Tak działaj	Nie rób tego
▪ Sprawdź uczciwość i reputację prezentera. ▪ Sformalizuj relację poprzez pisemną umowę potwierdzoną przez Compliance. ▪ Upewnij się, że wynagrodzenie jest proporcjonalne i możliwe do śledzenia. ▪ Dokumentuj każdy krok (due diligence, umowa, faktury). ▪	▪ Zapłać prowadzącemu firmę bez faktycznej usługi. ▪ Użyj wprowadzającego firmy, aby obejść procedury wewnętrzne. ▪ Prowizje wypłać gotówką lub nieoficjalnymi kanałami. ▪ Korzystaj z pośredników, którzy nie zostali zatwierdzeni ani ocenieni. ▪ Pozwól biznesowemu prezenterowi rozmawiać sam z urzędnikiem publicznym. ▪



STUDIUM PRZYPADKU

Partner biznesowy wyznaczony przez Grupę ATALIAN oferuje dwa miejsca w hotelarstwie na finał Ligi Mistrzów UEFA dyrektorowi technicznemu władzy lokalnej oraz jego małżonkowi, aby wpłynąć na przyznanie kontraktu publicznego. Czy to jest autoryzowane? Nie. Jest to surowo zabronione przez zasady Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego. Stanowi próbę wywierania nadmiernego wpływu na decyzję publiczną i wiąże się z wysokim ryzykiem korupcji lub handlu wpływami. Właściciel firmy w żadnym wypadku nie może zaoferować osobistej korzyści urzędnikowi publicznemu w imieniu ATALIAN. Każdą taką sytuację należy natychmiast zgłosić swojemu zarządowi lub Inspektorowi ds. Zgodności.

13. Relacje ze stronami trzecimi

Dostawcy, podwykonawcy, dostawcy usług oraz inne podmioty trzecie odgrywają istotną rolę w działalności ATALIAN, ale mogą stanowić wysokie ryzyko korupcyjne. Każda współpraca musi być zgodna z zasadami określonymi w **Polityce Należytej Należytej Uwagi Osób Trzecich** oraz w ustawie Sapin II.

Przed wejściem w jakikolwiek związek ATALIAN musi przeprowadzić **rzetelne kontrole**, aby ocenić integralność strony trzeciej, legalność jej działań oraz brak historii korupcyjnej. **Pisemna umowa**, zawierająca klauzulę antykorupcyjną oraz obowiązki audytu/kontroli, jest obowiązkowa.

W trakcie relacji Grupa musi zapewnić **realność świadczonych usług**, zgodność faktur oraz uzasadnienie płatności. Każda anomalia, nadmierne fakturowanie lub niewykonana usługa musi być **niezwłocznie zgłaszana** do działu ds. zgodności.

Tak działaj	Nie rób tego
- Przed jakąkolwiek współpracą przeprowadź ocenę integralności strony trzeciej. - Użyj pisemnej umowy zawierającej klauzulę antykorupcyjną. - Sprawdź, czy usługi są faktycznie wykonane i faktury zgodne z przepisami. - Upewnij się, że płatności są śledzalne i proporcjonalne.	- Współpracuj z podmiotem trzecim, który nie został oceniony lub został odrzucony przez dział zgodności. - Płać za fikcyjne lub nieuzasadnione usługi. - Użyj zewnętrznej strony, aby obejść procesy wewnętrzne.



STUDIUM PRZYPADKU

Dyrektor operacyjny wybiera wieloletniego dostawcę bez przeprowadzania oceny integralności czy prowadzenia konkurencyjnego procesu. W zamian ten dyrektor przyjmuje vouchery sklepowe od tego dostawcy. Czy to jest dozwolone?

Nie. Ta sytuacja stanowi poważne naruszenie zasad Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego. To jest forma korupcji prywatnej opartej na nieuzasadnionej przewadze uzyskanej w zamian za stronnictwą decyzję handlową. Korzystanie z usług osób trzecich bez wcześniejszej oceny, połączone z akceptacją osobistej korzyści, jest surowo zabronione. Każdy pracownik musi niezwłocznie zgłosić takie zachowanie zarządowi lub Inspektorowi ds. Zgodności.

14. System sygnalisty

Każde podejrzenie naruszenia integralności musi zostać zgłoszone do linii zarządzającej, Kontakt ds. Zgodności, Działu **Zgodności Grupy** lub za pośrednictwem **profesjonalnego systemu sygnalisty**.

Grupa ATALIAN wdrożyła zewnętrzną platformę do zbierania zgłoszeń sygnalistów, dostępną dla wszystkich — zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych — telefonicznie lub przez adres ethicslineatalian.com. Możesz też uzyskać dostęp przez Atalink, atalian.com i atalian.fr. Ta platforma może być również wykorzystywana do zgłaszania podejrzeń naruszeń Kodeksu Postępowania Antykorupcyjnego, w szczególności.

Poufność tożsamości sygnalisty, zgłoszonych faktów oraz osób zamieszanych jest zachowana przez cały czas podczas procesu zgłaszania i przetwarzania. Zgłoszenia można składać anonimowo. Sygnalista działający w

dobrej wierze korzysta z określonego statusu, który chroni go przed wszelkimi odwetami związanymi z jego zgłoszeniem i przedstawionymi faktami.

Wszystkie zgłoszenia są przetwarzane zgodnie z Polityką Zgłaszania i Przetwarzania Sygnałów, dostępną na Atalink, atalian.com i atalian.fr.

15. Kary

Każde naruszenie niniejszego Kodeksu lub powiązanych polityk naraża pracownika na **środki dyscyplinarne**, zgodnie z wewnętrznymi przepisami Grupy, które mogą obejmować zarówno upomnienie, jak i zwolnienie.

Takie naruszenia mogą również skutkować karami **cywilnymi, administracyjnymi lub karnymi**, szczególnie w odniesieniu do korupcji lub handlu wpływami. Kary przewidziane przez prawo mogą obejmować grzywny i karę pozbawienia wolności.

Zasady sankcji obowiązują **wszystkich pracowników** bez wyjątku i są wdrażane z należytym szacunkiem do praw obrony. Każda podejrzana sytuacja musi być zgłaszana do linii zarządzającej, Kontakt ds. Zgodności lub za pośrednictwem profesjonalnego systemu sygnałów.